

菏职院字〔2022〕 12号

2022年菏泽职业学院工作要点

2022年是我院改革创新、特色发展攻坚年。新的一年，学院坚持“强基础、善治理、树特色、求突破”的办学思路，深入贯彻党的教育方针，坚守为党育人、为国育才的总体要求，牢固树立和践行新发展理念，落实立德树人根本任务，以高质量创新发展为主题，抢抓“黄河流域生态保护和高质量发展战略”“突破菏泽，鲁西崛起”“鲁南经济圈”“鲁西新区”等战略机遇，全面推进高水平治理和高质量发展，制定2022年工作要点如下：

一、总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落

实习近平总书记关于教育的重要论述和全国职业教育大会精神，进一步落实好部省共建职业教育创新发展高地、山东省高等职业院校办学质量考核办法、学院“1336”发展战略及“十四五”发展规划，全面深化改革，实现高质量发展新突破，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

二、年度目标

以制定十四五规划体系为引领，以教学质量诊断与改进体系建设为抓手，重点推进高水平专业群建设、教学名师培养、教学资源建设、科研能力提升、技术技能创新服务平台创建、开放办学拓展、校园文化凝练、综合治理改革、智慧校园建设、基础设施建设，完成招生4000人，基本完成二期建设施工任务，全面完成智慧校园建设，双师型教师占比达到50%以上，建成一批紧密结合高端产业和产业高端的高标准专业实训室，形成一批省级及以上名师、课程、教材、大赛等质量建设成果，办学水平明显提高，初步实现创新发展、特色发展。

三、工作要点

（一）加强党的全面领导，为高质量发展提供政治保障

1. 增强政治引领。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。切实拥护“两个确立”，做到“两个维护”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”。全面履行管党治党、办学治校主体责任，将党的建设和专业

建设、教育教学改革等中心工作同规划、同部署、同落实、同考评，真正把党委全面领导、党总支和党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用贯穿到学校工作全过程，确保学校正确办学方向。

2. 强化理论武装。健全完善党委理论中心组学习等制度，准确把握党的十九大及十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神、习近平总书记“三个走在前”重要批示精神及十四五时期的新任务、新要求，切实增强坚持社会主义办学方向的自觉性、坚定性，进一步在学习中提高办学治校的本领。

3. 加强基层党组织建设。认真落实党建工作“三步走”行动计划，大力开展“双争双创”活动，进一步推动党的建设与高质量发展中心工作深度融合。结合办学实际凝练具有鲜明荷职特色的党建品牌，实施一总支一品牌、一支部一特色、一党员一旗帜“三个一”创建活动，提升基层党组织战斗力。

4. 抓好意识形态阵地建设。坚持加强学习、围绕中心、结合实际、创新内容，以及加强队伍建设，不断增强基层思想政治工作的针对性和实效性。全面实施“双带头人”培育工程，持续强化思政课及课程思政建设，抓好学院新媒体平台建设和校内自媒体、学术团体管控，积极宣传党的宗教政策，牢牢把握意识形态主动权和领导权。

5. 加强党风廉政建设。全面贯彻落实全面从严治党工作要求，严格落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任。持续推进警示教育，筑牢党员干部反腐倡廉的思想根基和精神防线。扎实开展专项检查，进一步完善风险防控机制。制定学校纪委书记约谈实施办法，努力营造风清气正的政治生态。

(二) 加速完善办学条件，为高质量发展奠定坚实基础

6. 加速推进基础设施建设。完成菏泽大学科技园 4.3 万平方米装修任务和内部配套，2 月底前交付使用；完成教学楼 4 座 2.6 万平方米、实训楼 8 座 5 万平方米、学生公寓 5 座 2.9 万平方米、学生餐厅 1 座 1.2 万平方米、万花湖治理、校园景观任务、道路管网以建设任务，7 月底前全部完工；12 月底前完成图书馆 1 座 4.2 万平方米、体育馆 1 座 1.7 万平方米建设。

7. 校园文化项目建设。加强学校文化基础设施的规划、建设和管理，按照功能多元化、管理智慧化、服务人性化的原则，启动图书馆内部前期空间设计和功能布局；推进教学场馆文化、学生公寓文化、道路景观文化建设，兴建工匠广场、成匠之路、龙腾广场，打造以工匠精神为核心、融入红色文化和本地特色文化为核心的积极向上的校园文化基础设施。

8. 健全实验实训教学体系。推进中国美术学院菏泽大学

科技园、山东省化工安全培训基地、海尔智能家居、360 网络安全及人工智能、虚拟仿真、数字建筑、智慧金融等组成的国家级产教融合实训基地建设，基本建成符合引领性、标准性、系统性要求的公共实训基地和智能仿真实训基地。完善实习教学管理制度和机制，增加实训课程比例，推行模块化、项目式教学形式，强化学生技能训练。承办部分市赛、省赛、国赛项目。

9. 升级信息化基础设施。全面优化校园网络，构建高速率、广普及、全覆盖、智能化的下一代互联网，实现校园网双栈全覆盖。运用大数据人工智能等新技术，形成“全校一张网、数据一中心、服务一条线”，建设大数据分析平台和数字化统一服务平台，重点打造智慧教学管理、智慧后勤及智慧财务等大系统。组建由行业、企业专家和专任教师组成的课程资源开发团队。建立数字化教学资源建设中心，助力数字化资源建设。

（三）持续推进内涵建设，为高质量发展提供有力支撑

10. 落实立德树人根本任务。加强思想政治理论课的改进和提升，编好教材、建好队伍、讲好课程，打造思政“金课”，力争获得省级思政课教学能力大赛奖项，建设思政教育实践中心；加强劳动教育，挖掘校内劳动教育资源，建设校外劳动教育实践基地；加强军事教育，建设军事教育场馆，支持学生从军入伍，争取士官生招生政策，培育军事教育特

色；以非遗文化传承为载体，建立以美育课程选修为特色的传统武术、传统手工艺、传统舞蹈、传统乐器、书法、国画课程体系和第二课堂实践体系，促进学生全面成长。

11. 搭建学生多元发展平台。开展工匠精神传承系列活动，建设首批工匠工坊，评选首批牡丹工匠，培育齐鲁工匠后备人才；加强专创融合考核，完善创新创业课程体系、培训体系、孵化体系，进一步提升创新创业教育能力，争取实现创新创业大赛国赛突破；优化学分制改革方案，建立跨专业、跨系部、跨学校学分互认机制；扩大 3+2 中职与高职贯通培养合作院校，争取 2022 年与齐鲁工业大学高职与职业教育本科贯通培养得到批复；强化专升本工作，推进分类育人、特长育人。

12. 持续引进优质师资力量。加大高层次管理人才和专业人才引进力度，引进新教师不少于 50 名。围绕我院发展战略引进国内知名的管理骨干和专业骨干，大力引进行业领军人物、企业技能大师、非遗文化大师等高端人才，吸引行业企业优秀人才兼职从教，每个专业群至少聘用 1 名具有绝技绝艺的兼职教师。

13. 畅通教师能力提升渠道。进一步加强落实师德师风建设和教学质量评价体系建设，规范教师教学行为；制定教师专业标准，支持教师学历提升，落实教师全员轮训制度，确保专业课教师在企业实践锻炼平均达到 1 个月以上。通过培

训、交流、研讨等形式，多措并举，帮助教师掌握职业教育规律，培养教师的专业能力、实践创新能力、信息技术应用能力、教学研究能力、社会服务能力和国际合作能力。加快专业带头人、教学名师和教学创新团队建设，建设一批名师工作室，创建省级教学创新团队，教师教学能力大赛实现省赛团队 2 项以上获奖、国赛团队提高 1 个以上等次。

14. 深化“岗课赛证”一体化改革。优化人才培养方案，注重新技术、新工艺、新业态进方案、进课程、进讲台；推进混合式教学课程、精品课程、教学资源库建设和校本教材建设，进一步加强教材选用管理，开发一批校企合作教材、新型活页式、工作手册式教材，建成混合式教学课程 40 门、在线开放精品课程 30 门，争取入围省级混合式教学课程、省级在线开放精品课程和省级规划教材；建立“国家、省、市、校”四级常态化的技能竞赛制度，以赛促学、以赛促教、以赛促改、匠心育人，实现职业院校技能大赛省赛一等奖突破，争取进入国赛。推进 1+X 证书制度试点建设，加入省 1+X 联盟相关专业委员会，制订职业技能等级证书项目名录，加大 1+X 证书考评资源建设投入，毕业生职业资格证书和职业技能等级证书取证率考证率达到 80%以上。

15. 加强高水平专业及高水平专业群建设。以高考改革政策为支点，通过专业动态调整、招生计划分配、招生宣传引导，进一步优化专业结构和生源结构，提高制造业和战略

性新兴产业等社会紧缺专业人才招生比例；实施专业资源整合，聚焦传统优势专业、特色专业，将招生专业压缩在 30 个左右；重点加强菏泽 231 产业和山东新旧动能转换产业相关专业资源建设，持续推进新一代信息技术省级高水平专业群和电商物流专业群、人工智能专业群省级品牌专业群建设，立项建设 3 个院级高水平专业群，提高专业建设水平和人才供给质量，增强专业吸引力和美誉度，冲击第二批高水平高职专业群。

16. 做好招生就业工作。切实做好单独招生和综合评价招生考试工作，确保考试录取工作顺利进行；适应春夏季高考招生政策改革，强化专业(专业群)的宣传力度，在提高录取新生质量上下大力气，全面完成年度招生任务。争取直招士官办学资格。健全毕业生就业工作机构，扩大毕业生就业基地规模，加强对毕业生的创业意识与创业能力的教育。强化各专业就业考核，促进学生就业质量提升，全面提高专业服务产业发展能力。

17. 推进教科研和技术服务工作。进一步发挥菏泽市高端化工研究院作用，增强服务菏泽化工产业和我院办学能力。完成菏泽市高端人才资源库、非物质文化遗产传承基地等科研基地和平台建设。结合学院发展实际需求，与山东职业技术教育研究院等机构合作，抓好教科研成果培育，立项一批院级、省级、国家级教科研课题，形成省级以上立项课题 100

项以上，专利成果 10 项以上。开展产学研合作，拓展科研经费来源，完善科研工作激励机制，推进技术服务中心建设，力争形成一批技术研究和成果转化成果。加强青年科研团队、科研领军人物培育和遴选工作。加强人工智能前沿技术科学普及工作。

18. 抓好学生管理和文明创建工作。加强辅导员队伍建设，按照标准配齐配强辅导员队伍，启动辅导员名师遴选和培育工作，辅导员能力大赛实现省级大赛突破。加强学生干部队伍、青年志愿者队伍和学团组织、班级管理和学生公寓管理工作，建立学生德育学分考核体系。加强大学生心理健康教育与咨询中心建设，严格学生征兵、“奖助贷”资助管理和精准扶贫工作，推进文明校园、平安校园条件建设和活动。将文明创建内容纳入学生德育考核体系和班级管理量化体系，开展校园文明专项教育活动。开展法制教育。

19. 推行全员工作目标责任制。以十四五总体规划为指导，制定专业建设、师资队伍建设等重大专项工作规划，形成十四五工作规划体系。实行全员目标责任制，结合部门工作职责，对十四五规划、年度工作计划提出的目标任务进行分解细化，明确责任单位、责任人，形成具体的时间表、路线图，确保工作目标任务的全面落实。

20. 健全内部治理体系。全面对标先进院校，用好厅市共建帮扶措施，把“请进来”和“走出去”相结合，借他山

之石提升管理服务能力。完成内部机构重构、探索实施院系二级管理，建立健全以业绩为导向的考核、评价、绩效和办学资源分配制度，根据办学需求进一步完善职称评聘制度，激发处室系部和全院教职工干事创业精神，实现年内专项工作进入省级先进行列 10 项以上，优秀团队、教学名师、先进个人进入省级以上表彰 20 人以上。

21. 强化干部队伍建设。制定薪火工程、青蓝工程、人梯工程实施方案，建立新老干部传帮带机制和青年干部在艰苦岗位、一线岗位锻炼成长机制；完善干部选拔任用机制，坚持德才兼备、注重实绩、优化配置的原则，加大干部交流力度，注重培养选拔年轻干部，形成能上能下、量才使用、充满活力的人才选用激励机制。

（四）深度聚焦开放办学，为高质量发展开拓共赢渠道

22. 深化产教融合。持续推进菏泽市职教联盟（集团）建设，主动融入兄弟院校、合作行业企业和各级专业建设指导委员会牵头成立的产教联盟（集团），通过搭建联盟（集团）内部实习就业、创新创业、技术服务等信息服务平台，建设内部中高职衔接教育体系和企业互惠体系，形成联盟内部紧密利益共同体，扩大合作视野，丰富合作资源，助推学校产教融合的深度和广度。

23. 加强校企合作。实施“校企嵌入”工程，加快推进“引企入校、引企入教”进程，通过订单培养、二级学院、混合所有制学院等与头部企业深化合作。通过推进校企合作

示范项目评选、黄牌警告和淘汰机制，与中小微企业开展共建实习实训基地、教师企业工作站等形式，强化与中小微企业合作纽带。

24. 拓展社会培训与服务。服务国家乡村振兴战略、黄河流域生态保护和高质量发展战略，建立“三农”学院、社区教育中心、老年教育中心，建设社会化考试、省级职业技能鉴定基地和菏泽市专技人员网络继续教育平台，承担涉农培训、退役军人、企业员工、就业困难人员和下岗企业人员技能培训，形成多元化、多层次的继续教育和培训体系，进一步扩大函授教育办学规模和层次，年社会服务收入1500万元以上。

25. 推进校园文化建设。建设菏泽市牡丹文化、非遗文化展览馆，展示牡丹种植、书画、影视成果，弘扬民间文学、传统音乐、传统戏剧、游艺与杂技、传统手工技艺和民俗等。邀请牡丹业界名人、非遗传承人建设大师工作室、定期举办牡丹技艺、非遗传习培训班，基本形成技艺大师、非遗传承人与学院师生的良性互动机制。

26. 加强国际交流与合作。进一步扩大中外合作办学规模，提高中外合作办学水平，开发一批国际化课程，争取新增一个中外合作办学项目；组织教师学生开展海外留学、访学，拓展师生国际视野，提升学历水平，学习国际先进职业教育办学经验；加强与“一带一路”沿线国家院校、企业合

作交流，吸引国外留学生来校学习交流，实现学校生源、办学类型和校园文化的国际化、多元化，争取增加一所海外分校，扩大“一带一路，一路有花”国际交流合作品牌影响力。

（五）全面加强后勤保障工作，为高质量发展提供优质服务

27、完善财务资金管理工作。加强国家职业教育政策研究，挖掘政策性资金资源，做好国家专项资金论证和争取工作。加强增收节支和财源建设，强化日常财务预算审批和执行，做好日常运转和重大项目资金保障工作。加强政府采购管理工作，严格采购立项、流程、验收、结算管理，确保采购物品质优价廉和服务完善。

28、规范后勤保障和服务工作。加强学生餐厅、服务门店、设施维修、卫生清扫、绿化美化第三方社会化服务管理工作，严格工作程序和工作标准，提高服务意识和服务能力。加强国有资产管理，完成学校资产登记、清查、标识和上网工作，建立常态化国有资产检查制度。

29、加强安全保卫工作。持续开展安全隐患排查整治工作，规范门卫值班、校园巡逻，确保人防、物防、技防物质保障、设备运行、人员配备；强化安全生产责任制，重点细化火源、水源、毒源、犯罪源、传染病源、意外事故源等管理，提高安全防范能力。强化火灾、震灾等安全演练及安全应急处置机制，及时处理个体安全事件，杜绝群体性安全事

件发生。加强二期工程安全施工管理。

30、严格疫情防控工作。细化优化防控工作方案，织密校园日常防控网络，充分发挥基层党组织、群团组织作用，压紧压实防控责任，加强人员摸排管控，严格场所管理，完善应急处置措施，做到教职工、合作单位驻校人员、在校生、实习生、第三方服务人员、建设施工人员等防疫全覆盖，构建全方位联防联控机制。

四、组织实施

各处室、系部要根据各自工作职责、目标任务责任书等要求，围绕工作要点，制订各自工作计划，同时注重定量指标完成的时间节点，对有关项目要早谋划、早储备，确保针对性、有效性；要层层分解工作任务，制订岗位目标，压实工作责任，做到目标清晰、责任到人、挂图作战，同时强化内部推进措施，建立健全考核考评机制，确保奖惩分明、奖惩到位。

学院加强对工作完成情况调度、督导和检查。办公室和督查室每月调度工作完成情况，建立健全月、季、半年、年度考评体系，将考核结果纳入年度绩效考核。

菏泽职业学院

2022年3月25日